

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам проведения анкетирования
«Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников
направления 40.03.01 Юриспруденция и качеством образовательной деятельности
в Новосибирском юридическом институте (филиале)
Томского государственного университета
(по итогам 2023/2024 учебного года)

Целью проведения опроса являлось определение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Новосибирского юридического института (филиала) Томского государственного университета направления 40.03.01 Юриспруденция (бакалавриат) и выработка рекомендаций по улучшению организации образовательного процесса.

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников исследовалась по итогам 2023/2024 учебного года путем онлайн-опроса с использованием анкеты, созданной в «Google Формы» по адресно предоставленной ссылке. Анкета и результаты опроса представлены на официальном сайте НЮИ (ф) ТГУ в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

В опросе приняли участие 19 респондентов 18 организаций-работодателей (в основном руководящий состав):

- Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, руководитель;
- Уполномоченный по правам человека в Новосибирской области;
- Уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области;
- Законодательное Собрание Новосибирской области, помощник депутата;
- Избирательная комиссия Новосибирской области, председатель;
- Министерство юстиции Новосибирской области, министр;
- Прокуратура Новосибирской области, прокурор Новосибирской области; начальник отдела кадров;
- Кассационный военный суд, председатель;
- Военное следственное управление Следственного комитета РФ по Центральному военному округу (г. Новосибирск), заместитель руководителя;
- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области, начальник;
- Управление МВД России по городу Новосибирску, начальник отдела полиции № 1 «Центральный»;
- Адвокатская палата Новосибирской области, адвокат;
- Новосибирское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», председатель;
- Департамент имущественных и земельных отношений Новосибирской области, руководитель;
- Управление по делам ЗАГС Новосибирской области, начальник;
- Управление Росреестра по Новосибирской области, заместитель начальника отдела правового обеспечения;
- Новосибирское региональное отделение "Молодежный союз юристов Новосибирской области», председатель;
- Общество с ограниченной ответственностью «Юсконсалт», управляющий партнер.

Анкета по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ направления 40.03.01 Юриспруденция включала в себя 10 вопросов, охватывающих: уровень сотрудничества с НЮИ(ф) ТГУ; преимущество выпускников института на рынке труда; уровень знаний, умений и навыков выпускников; качества выпускников необходимые для успешного трудоустройства и карьерного роста; недостатки в подготовке выпускников и уровень сформированности профессиональных компетенций.

Ответы на вопросы анкеты распределились следующим образом:

1. Укажите уровень сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ

	сотрудничаем	готовы сотрудничать	нет
Организация производственной практики, на базе Вашей организации	79.5%	20.5%	0.0%
Трудоустройство выпускников НЮИ (ф) ТГУ	100.0%	0.0%	0.0%
Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе (участие в разработке и рецензировании образовательных программ)	27.8%	11.4%	60.8%
Участие сотрудников Вашей организации в заседаниях государственных экзаменационных комиссий в период Государственной итоговой аттестации выпускников НЮИ (ф) ТГУ	53.1%	37.2%	9.7%
Подготовка специалистов для Вашей организации	100.0%	0.0%	0.0%
Проведение совместных мероприятий (Дни открытых дверей, экскурсии, мастер-классы и др.)	83.6%	16.4%	0.0%

Из ответов на вопрос об уровне сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ видно, что все участники опроса являются работодателями выпускников института, большая их часть участвует в практической подготовке и готовы стать базой практики, это говорит о достойном качестве подготовки и высоком уровне организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ. Больше половины респондентов ежегодно принимают участие в работе ГЭК, большинство участников опроса привлекают обучающихся института для участия, в различного рода, мероприятиях, проводимых на своих площадках, тем самым позволяя ближе познакомиться с работой той или иной структуры изнутри и привлечь будущих специалистов.

2. Работают ли в Вашей организации выпускники НЮИ (ф) ТГУ?

Да, значительная часть сотрудников является выпускниками НЮИ (ф) ТГУ	(53.8%)
Да, есть сотрудники, окончившие НЮИ (ф) ТГУ	(30.2%)
Да, но не много	(16.0%)
Нет	(0.0%)

Большинство опрошенных респондентов ответили, что значительную часть сотрудников составляют выпускники именно НЮИ (ф) ТГУ, остальные участники опроса отметили что наши выпускники трудоустраиваются и в их структуры, но процент немного ниже, это связано с профильностью организаций-работодателей и более узкой направленностью, количество выпускников в рамках профиля варьируется, если на уголовно-правовом и гражданско-правовом обучается большая часть студентов, то государственно-правовой и финансово-правовой выбирают более целенаправленно ориентируясь на конкретное в будущем место работы и это как правило государственные структуры и финансовые организации, поэтому в процентном содержании у части работодателей показатель ниже, но тем не менее, количественно все наши выпускники находят там место работы.

3. Имеют ли преимущество на рынке труда выпускники с высшим образованием, полученным в НЮИ (ф) ТГУ?

Да, конечно	(77.5%)
Скорее да, чем нет	(16.5%)
Скорее нет, чем да	(0.0%)
Нет	(0.0%)
Затрудняюсь ответить	(6.0%)

По результатам опроса очевидно, что выпускники НЮИ (ф) ТГУ, несомненно имеют преимущество на рынке труда, так как подготовка выпускников осуществляется целенаправленно для обеспечения кадрами правоохранительные органы, органы государственной власти, частные и государственные компании, центры юридической помощи и иные структуры осуществляющие свою деятельности в сфере юриспруденции, для этого в институте трудится высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав.

4. Делая выбор выпускников при трудоустройстве, кого Вы выберете?

Выпускника НЮИ (ф) ТГУ	(85.3%)
Выпускника другого ВУЗа по профилю деятельности	(0.0%)
Выпускника любого ВУЗа и профиля подготовки	(14.7%)

Более 85% респондентов при выборе кандидатур отдают предпочтение выпускникам НЮИ (ф) ТГУ, это говорит о высоком качестве подготовки наших выпускников. Почти 15% респондентов готовы также принять на работу выпускников иных ВУЗов с различными профилями подготовки, это связано с более широким спектром деятельности и потребности в иных специалистах.

5. Существует ли карьерный рост выпускников НЮИ (ф) ТГУ в Вашей организации?

Да и намного быстрее, чем выпускников других вузов	(93.1%)
Да, такой же, как и выпускников других вузов	(6.9%)
Да, но намного медленнее, чем у выпускников других ВУЗов	(0.0%)
Затрудняюсь ответить	(0.0%)

По результатам опроса практически все выпускники имеют возможность карьерного роста в опрашиваемых организациях, скорость которого напрямую зависит от качества подготовки молодых специалистов.

6. Будете ли Вы рекомендовать выпускников НЮИ (ф) ТГУ другим работодателям?

Да, конечно	(100.0%)
Да, но не всех	(0.0%)
Нет	(0.0%)

7. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ, уровнем знаний, умений и практических навыков?

Удовлетворены полностью	(93.9%)
Скорее да, чем нет	(6.1%)
Скорее нет, чем да	(0.0%)
Нет	(0.0%)

Высокий процент при ответах на вопросы 6, 7 свидетельствует о достойном уровне качества подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ.

8. Оцените по пятибалльной шкале качества выпускников НЮИ (ф) ТГУ трудоустроенных в Вашей организации / либо кандидатов для трудоустройства

	5	4	3	2	1
Мотивация к выбранному направлению подготовки, нацеленность на карьерный рост	100.0%				
Теоретическая подготовка	100.0%				
Профессиональные знания, умения и владения, готовность к дальнейшему обучению	92.9%	7.1%			
Стремление к повышению квалификации	100.0%				
Способность к принятию профессиональных решений	94.4%	5.6%			
Владение юридической терминологией	95.2%	4.8%			
Компьютерная грамотность	100.0%				
Умение работать в команде, устанавливать доверительные отношения	90.5%	9.5%			
Способность воспринимать и анализировать полученную информацию	100.0%				
Способность к саморазвитию	91.5%	8.5%			
Инициативность	88.3%	11.7%			
Коммуникативные качества	100.0%				
Высокий уровень общей культуры и нравственности	100.0%				
Креативность	51.2%	27.1%	21.7%		
Соблюдение норм профессиональной этики	100.0%				
Активная жизненная позиция	88.3%	11.7%			
Стрессоустойчивость	85.4%	14.6%			

Практически все вышеперечисленные качества значимость которых исследовалась в опросе респондентов с учетом уже трудоустроенных выпускников НЮИ (ф) ТГУ и будущих претендентов на вакантные места в вышеперечисленные организации были оценены работодателями в пять баллов. Небольшие расхождения во мнениях в особой важности именно при трудоустройстве получили такие качества как: «Стрессоустойчивость», «Активная жизненная позиция», «Инициативность», «Способность к саморазвитию», «Умение работать в команде», «Владение юридической терминологией», «Способность к принятию профессиональных решений», «Профессиональные знания, умения и владения».

9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников НЮИ (ф) ТГУ

Низкий уровень теоретических знаний	(0.0%)
Низкий уровень профессиональной подготовки	(0.0%)
Низкий уровень производственной дисциплины	(0.0%)
Нет личной заинтересованности	(6.5%)
Нет недостатков	(82.2%)
Затрудняюсь ответить	(11.3%)

Значительных недостатков в подготовке выпускников выявлено не было.

10. Оцените уровень сформированности у выпускников НЮИ (ф) ТГУ профессиональных компетенций

	высокий	достаточный	средний	низкий	затрудняюсь ответить
Способен правильно систематизировать общественные отношения по отраслевому признаку в целях их квалификации, эффективного юридического анализа и разрешения связанных с ними конфликтов	67.2%	26.8%	6.0%	0.0%	0.0%
Способен раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения	90.3%	9.7%	0.0%	0.0%	0.0%
Способен использовать медиативные процедуры разрешения правовых споров	67.2%	12.6%	5.9%	0.0%	14.3%
Способен анализировать правоприменительную практику, формировать обзоры судебной практики в профессиональной деятельности	85.1%	14.9%	0.0%	0.0%	0.0%
Способен выявлять нарушения законодательства и противоправного поведения	67.2%	12.6%	0.0%	0.0%	20.2%
Способен организовывать командную деятельность юридического коллектива	43.5%	14.8%	0.0%	0.0%	41.7%

(структурного подразделения) в рамках комплексного правового сопровождения деятельности организации					
Способен реализовывать на практике правовые нормы в сфере государственно-правовой деятельности (ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)	88.6%	11.4%	0.0%	0.0%	0.0%
Способен оказывать правовую помощь физическим и юридическим лицам (ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Способен давать уголовно-правовую оценку выявленным обстоятельствам и принимать процессуально-значимые решения (УГОЛОВНО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)	85.1%	14.9%	0.0%	0.0%	0.0%
Способен правильно квалифицировать факты и элементы финансовых правоотношений, правильно и в полной мере отражать их в профессиональной деятельности (ФИНАНСОВО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)	55.1%	9.8%	0.0%	0.0%	35.1%

С учетом того, что уровень сформированности именно профессиональных компетенций оценивали работодатели различной профильности, некоторые затруднялись оценить способности выпускников, например, финансово-правового профиля. В целом уровень сформированности оценен достаточно высоко, что свидетельствует о качестве подготовки выпускников и значимости участия работодателей, принимающих участие в организации учебного процесса.

По мнению респондентов, как улучшение подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ, необходимо продолжать развитие всех форм практико-ориентированной подготовки и плодотворное сотрудничество с работодателями.

Выводы

В результате исследования удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников направления 40.03.01 Юриспруденция и качеством образовательной деятельности в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета можно сделать следующие выводы:

- продемонстрирован высокий уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников и заинтересованности работодателей в дальнейшем непрерывном сотрудничестве с НЮИ (ф) ТГУ по подготовке профессиональных кадров для правоохранительных органов, органов государственной власти, частных и государственных компаний, центров юридической помощи и иных структур осуществляющих свою деятельность в сфере юриспруденции.

- в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета продолжится работа по обеспечению качества организации учебного процесса, развитию, взаимодействию с работодателями, улучшению качества образовательных программ, содержания учебных дисциплин с участием в образовательном процессе потенциальных работодателей.